



広島西ロータリークラブ会報

No. 2049

THE ROTARY CLUB OF HIROSHIMA WEST

例会日・木曜日 12:30~13:30
例会場・ANAクラウンプラザホテル広島
会長 井原 俊彦
幹事 香川 基吉

事務所・〒730-0011 広島市中区基町6-78
リーガロイヤルホテル広島13F
TEL 082-221-4894・FAX 082-221-4870
E-mail:hwrc@godorc.gr.jp
広島西ロータリー <http://www.hwrc.jp/>

RIテーマ Reach Within to Embrace Humanity
「こころの中を見つめよう
博愛を広げるために」

本年度会長テーマ
「ユーモアでロータリーに
もっともっと笑顔を」

「職業奉仕・米山月間」

2011年 10月 27日 第2025回例会

◆ 会長時間 ◆

井原会長



ロータリーの綱領 The Object of Rotary は ロータリーの目的と訳すべき？

皆さんこんにちは!! 御存知のように10月は米山月間でもあり、職業奉仕月間でもあります。

ロータリーの友、今月号に甲府RC高野本男さんが、①ロータリーにとって、四大奉仕とか五大奉仕が目的ではない。職業奉仕の推進こそが目的である。

②The Object of Rotaryをロータリーの“綱領”と訳しているから分かりにくくなっている。辞書にあるように単数の“目的”と訳したら理解しやすい。

③我々は奉仕という理念の上に仕事あるいは事業即ち、職業活動を行えばそれが職業奉仕となると単純化して説明されています。

The ideal of service as a basis of worthy enterprise のworthy enterpriseは“有益な事業”と訳されていますが“価値のある進取の気性とか冒険心”とも訳せます。ロータリーはたえず変わってきたし、今後も新しいものを取り入れた奉仕へと向かうはずです。広島西RCも時代の変化に取り残されないように冒険心を持って新しい人材、多様なメンバーを取り込んで奉仕へと向かいましょう。先週も申し上げましたが、女性、60才以

上の人、30才台の人、一度は退会した人、等々多彩でユニークな人々を仲間に入れて我々を活性化させましょう。

私もそうですが、我が広島西RCのメンバーがtargetの決った奉仕あるいは役割をサッサとやってのけるのに会員増強はなぜspeedyにできないのか？職業奉仕がなんとなく曖昧なのと同じ様に会員増強も目標をしぼりにくいためなんだと、やっと気がきました。それで浜井会員増強委員長の発案ですが、過去に在籍したメンバーの会社等をまとめたものをお配りしました。この人、この会社には話ができるということがありましたら、会員組織部門のメンバーにお知らせ下さい。皆で分担して戸別訪問もしましょう。

もう1枚のプリントはRI会長代理として地区大会に来られ、講演された日系アメリカ人の郡司 健PGの詩の英文と日本語訳です。To be a Rotarian (ロータアンとは)と題され、自分が恩恵を受けることのない仕事を未来のため、後に続く者の為に努力する人こそロータリアンであると説明されています。

我々もロータリアンになりましょう。

以上が予定されたスピーチでしたが、二つ加えさせていただきます。

一つは我々が支援して来た元・米山奨学生、張化さんの事です。現・直前・前々会長3人がもう少し助けてあげたいと考えました。お配りした彼女の将来の抱負の抜粋をお読み頂き、ご支援をお願い致します。

もう一つは、3月11日以降も避難をせず、福島県相馬市で地域の健康を守ろうと診察を続けているが、私立のため支援物資が回って来ない病院を何とか支援しようとしている南相馬ロータリークラブからの援助要請です。理事会で検討して詳しく報告させていただきます。ありがとうございました。

● 会務報告 香川(基)幹事

※次週3日休は祝日となっておりますので、例会はございません。メイクアップの必要もありません。

※10月17日に創立70周年を迎えられた鈴ヶ峯学園より記念品が届きました。

● 委員会報告

出席報告 鮫島副委員長

本日(10月27日・木曜日)
 会員数 83名 出席者 64名
 欠席者 19名 ご来客 3名
 ご来賓 0名 ゲスト 0名
 計 67名
 前々回(10月13日・木曜日)
 出席率 100%



※ 国際交流委員会 中岡委員長

国際親善宮島ウォーキングの当クラブの出席予定の方が少ないようです。奮ってのご参加よろしくお願いいたします。メ切りは11月4日(金)です。

● 同好会報告

紫友会 松岡(輝)世話人

今月8日、芸南カントリーにて紫友会10月例会を開催しました。

当日はスタート時間がいつもより約1時間遅く、集合時間もかなり遅めだったにもかかわらず、1時間30分前からぞくぞくと参加会員のみなさんが集合され、もくもくと練習されておりました。そのせいか、この日でたバーディーの数、なんと14！ゴルフ場の方も日没を心配されておりましたが、全員明るいうちにホールアウトし、紫友会のレベルの高さをまざまざと発揮し、無事終了いたしました。

では、10月例会の成績を発表します。

まず、優勝は、教蓮幸生さん！アウト36、イン42、トータル78、ネット73.5でした。準優勝は坂田恵希さん。トータル97、ネット73.6でした。3位は木本弘三さん。トータル87、ネット75.3

でした。なお、バズグロは教蓮さん。シニア優勝は坂田さん。ブービーは長谷川さんでした。次回、11月例会は、西南ロータリー、廿日市ロータリーとの合同コンペです。11月12日(出鷹)の巣ゴルフクラブにて行われます。今年の幹事は西南ロータリークラブです。会員の皆さまのふるってのご参加お待ちしております。よろしくお願い致します。

紫雀会 岡田世話人

紫雀会の10月月例会が10月20日庚午クラブで開催されました。

成績の方は園尾さんが優勝、私岡田が準優勝、中村さんが3位でした。

今回は優勝の園尾さんから4位の木本さんまでわずか20ポイント差の大接戦でした。最後の最後までわからないオーラス、園尾さんがツモあがりて優勝を決めるという大逆転勝利でした。3位の中村さんも前半戦190ポイント差の木本さんを後半戦の大爆発で見事に差し切りました。不肖岡田は10ヶ月ぶりに参加賞地獄を脱し、本当に久しぶりに妻の笑顔を見ることができました。

次回11月の月例会も通常通り庚午クラブで第3木曜日の11月17日に開催の予定ですので、数多くの皆様のご参加をよろしくお願いいたします。

ご入会記念月おめでとうございます。

(9名)

大本君 (H 4年) 森信君 (H 6年)
 宮崎君 (H 6年) 教蓮君 (H 6年)
 笹野君 (H 8年) 木村君 (H11年)
 土井君 (H11年) 中岡君 (H13年)
 新原君 (H13年)

創業月おめでとうございます。

(7名)

小島君 榊栗本ホールディングス
 諏訪(昭登)君 (有)諏訪 梅田君 梅田歯科医院
 諏訪(昭浩)君 (有)諏訪 武田君 広島ガス株
 鈴木君 プルデンシャル生命保険広島支社
 佐伯君 広島ガス株式会社



奥様お誕生日おめでとうございます。

(3名)

古屋君 高音夫人
 刀禰君 和子夫人
 森脇君 芳子夫人

4月決算月おめでとうございます。

(2名)

斉藤君 日成産業(株)
 吉田君 菱光産業(株)



●スマイルボックス SAA 篁副委員長

😊お2人目の孫誕生 武田君(自主申告・大枚)
出産の為、千葉から帰広しておりました長女に、10月22日男の子が生まれました。母子ともに元気で一安心。私としては、2人目の孫ではありますが、間近で出産直後の孫を見られたので感慨一入と言うところです。福島原発事故以来、関東圏の放射能数値が気になるところで、果たして2人を帰して良いものか悩むところです。しばらくこちらで預かるのは大歓迎であります。旦那には申し訳なく思案中です。

😊所有地の価値が上昇↑

商工センター内の広島食品工業団地、この程、都市計画の変更から建物の容積率アップ。土地の利用価値が大きく向上しました。カクサン食品(株)の中村君、(株)ヒロツクの竹本君、上田昆布(株)の上田君、(株)御菓子所高木の加藤君、今後益々のご発展をお祈りします。

😊職場訪問例会(ガストピアにて)

エネルギー問題がいろいろ議論される昨今、有意義な職場訪問例会が開催されました。

井原会長・香川幹事、職業奉仕委員会の武田君、宮崎君、森脇君、山木君、佐伯君。

尚、会場提供された佐伯君、武田君はダブルでご出宝。

😊2011-12国際ロータリー第2710地区、地区大会関係(安部君、合計4件=フォース。井原君、合計3件=トリプル。大本君・児玉君、合計2件=ダブル。その他シングル)

<表彰受賞者>

- ・地区功労賞 グループ7 ガバナー補佐 安部君
- ・40年以上100%出席者=園尾君(41年)
- ・30年間100%出席者=日域君、山木君、安部君、三浦君
- ・ベネファクター=田中君、井原君
- ・マルチプル・ポール・ハリス・フェロー=児玉君、安部君、井原君、中野君、大本君
- ・米山功労者(メジャードナー)=吉田君(14回)
- ・米山功労者(マルチプル)=安部君(5回)、藤田君(5回)、井原君(5回)、梶川君(5回)、大本君(5回)、中村哲朗君(4回)、竹本君(4回)、荒谷君(3回)、児玉君(2回)

<大会委員会>

- ・選挙人資格審査委員会委員長、パストガバナー 諏訪昭登君

<記念ゴルフ大会>

・大雨の中、しぶとく85位の飛び賞、鈴木君

😊ゴルフ中国新聞杯Cクラス5位入賞プラス、ベストロ賞獲得!(金一封)

10月23日、芸南CCにて。井原君、88で5位入賞。同クラス、ベストロ賞も獲得。

😊紫友会10月例会報告

10月8日、芸南カントリークラブで開催。優勝は教蓮君。2位は坂田君。3位は木本君。シニア優勝は坂田君。ベストロ賞は教蓮君。BB賞は長谷川君。番外編:紫友会欠席で篁君、出宝お願ひします。

■卓 話



職業奉仕部門 クラブフォーラム

職業奉仕委員長

武田 英夫 会員

本日は、職業奉仕・米山月間
に当たり、職業奉仕のクラブフォーラムを実施します。

会員の皆さんによるフリーディスカッションの前に、題材として「リスク対応」について事例ビデオを聴講していただきます。これは社員研修用につくられたもので、ロータリー会員諸氏にとって適切な教材か否か分かりませんが、近年企業を取り巻く環境には様々なリスクが潜んでおり、一度対応に失敗すればその企業の生死にも関わってきます。そうならないためにも平素よりリスク対応について備えておくことが重要と考えます。さらに、経営者のみならず従業員を含む関係者にも浸透させていく必要があると思います。もちろん、リスク対応には専門的知識を必要とする部分がありますが、ロータリー活動の中の「四つのテスト」、「職業宣言」には、このようなリスクへ対応するための基本的な概念が含まれているのではないかと思います。皆さんにおかれましては、「四つのテスト」「職業奉仕」に書かれている言葉を思い浮かべながら、聴講いただければ「職業奉仕」の理解への一助となるのではないかと期待するところです。

私自身、「職業奉仕」を、まだ十分理解できていないと思っていますので、今日は皆さんとともに「職業奉仕」について勉強するつもりでディスカッションに参加したいと思います。

リスク対応には模範的解答はないようです。従って、今日のディスカッションでは結論を求めるつもりはありません。自由にご意見を交わしていただければよろしいかと思しますので、よろしくお願いします。

※職業奉仕クラブフォーラム

13:00 委員長挨拶

13:05 「リスク対応」についてのビデオ聴講

13:35 グループ討議(4グループ)



14:00 終了

職業奉仕フォーラムのまとめ

10月27日の「職業奉仕クラブフォーラム」において、ビデオ聴講後、3つのグループに分かれてフリーディスカッションを行いました。その時会員から出された主な意見をまとめましたので会報に掲載します。十分意を組とれていないものや、分類があいまいなものがあるかもしれませんが、ご容赦願います。

① ビデオを聴講されて感じたこと

- ビデオ事例と似たような経験をしてきた
- 労組問題・セクハラ・パワハラなどの内部リスクもある
- 業種として日々がリスク管理となっている
- 社長まで報告が上がってこないことがある
(社員のリスク管理意識が不十分)
- 不祥事と言いつれない事象に対しても、マスコミ等から極端に責められる気がする
- 生産地偽装に対する諸官庁のチェックが非常に厳しくなっている
- 社員教育の重要性を痛感した
- 基本的に忠実に行動することがリスク対応の要諦と感じた

② 「こうしたリスクを防ぐにはどうすべきか」

- 毎日地道にリスク管理の活動を続ける (例えば 毎朝朝礼で危機意識を植え付ける)
- 風土・コミュニケーションの改善による報・連・相の徹底
(組織内では個人がミス隠し自分だけで解決しようとしてリスクを大きくする

悪い報告の時には社員を叱らないようにし迅速に報告させる)

- 経営者の姿勢が重要
- 一つ一つの問題点を地道に改善していくこと
- クレームに対して適切に対応していく (迅速・誠実な対応)
- 組織を見直しリスク対応の責任を明確化する
- リスク対応には日頃から訓練し、対応準備を整えておく
- 社員を定期的に異動させ、マンネリ化防止と他部署の監査をさせる
- 他業者からの情報を取得する
- 法を良く知ること

③ 「こうしたリスクが発生した時はどう対処すべきか」

- 賞味期限表示のミスに一生懸命対応したことで評価を受けたことがある
(リスク対応の仕方によってはピンチからチャンスへ)
- 早く正確な情報を把握し、迅速に公表していく
- 少しでも違法と思えることがあれば、直ちに報告させる
- 今の世の中では隠し事はできない。公になった時の損害が大きく早い段階で素直に謝るべき

④ 「リスク対応」と「職業奉仕」の関連について

- 「利益を上げろ」と「コンプラを守れ」の2つの指示が社員の混乱を招く
- 社員が色々なリスクについて十分理解できず、適切な対応が取れない可能性がある
- 職業奉仕とリスク対応の関連については良く分からない
- 質の良いものを提供していくことが職業奉仕になる
- リスク管理を絶えずやっていくことが職業奉仕に繋がる
- 正しい倫理観を持って事業を経営していくことが重要
- 「4つのテスト」は経営の尺度である
- 組合との関係も良好に保つ

● 卓話予告

日時	テ	ー	マ
11/17(木)	地区指導者セミナー報告		