

2016年9月8日 第2250回例会
9月第2例会

RIテーマ Rotary serving humanity
「人類に奉仕するロータリー」

本年度会長テーマ
「ロータリー活動 奉仕の覚醒」

「基本的教育と識字率向上月間」「ロータリーの友月間」

◆会長時間◆

香川会長



いよいよカープのマジックも2となり、25年ぶりのリーグ優勝に大手をかけました。あまり早く優勝すると、クライマックスシリーズまでの時間が空きすぎてちょっと心配になってしまふのは私だけでしょうか。

本日は「ロータリーの友月間」に因んだ話をいたします。

1952（昭和27）年4月、第60地区の大会が開催されました。当時日本は1地区しかありませんでしたが、同年7月に迎える新年度から、東部は石川、岐阜、愛知、三重を含む以東の40クラブ、西部は福井、滋賀、奈良、和歌山を含む以西の28クラブをもって2分割されることが話し合われました。第60地区と第61地区の誕生です。そして、日本の2地区で共通の雑誌を発行することが決定しました。

同年8月の会合において、毎月発行すること、価格を50円とするが、広告をとって100円分の内容のある雑誌とすること、名前を「ロータリーの友」とすることなどが決定されました。

またこの会合で、新しい雑誌を縦書きにするか横書きにするか意見が分かれたそうですが、2対1の割合で横書きが採用されたようです。戦後間もない時代に横書きが採用されたということは、

当時のロータリアンがいかに先進的な考えを持っていたかを知ることができるエピソードと言えそうです。

創刊号は富士山の表紙で、この表紙は1月号から6月号まで使用されました。北斎の「凱風快晴」という題の作品だそうです。8月号と9月号は、広重の「舞子の濱」という作品でした。表紙の写真や絵が毎月変わったのは、創刊翌年の4月号からでした。

●会務報告

新原幹事

※新会員候補者の照会を配布しておりますので、よろしくお願いします。

●委員会報告

＊プログラム・出席委員会

出席報告 松岡(幹)君

本日（9月8日・木曜日）

会員数 85名 出席者 72名

欠席者 13名 ご来客 2名

ご来賓 0名 ゲスト 1名

計 75名

前々回（8月25日・木曜日）

出席率 100%



＊会報雑誌・広報委員会

浜井君

ロータリーの友誌紹介

【職業奉仕委員会】 荒谷委員長

職場訪問例会のご案内

2016-17年度 田原榮一ガバナーの重点方針が「がん予防の普及推進」であることから、下記の通り例会場を広島県医師会館に変更し「広島がん高精度放射線治療センターHIPRAC〔ハイプラック〕」にて職場訪問例会を開催いたします。

日 時 10月27日(木)

11:30 現地集合

(医師会館ロビー)

12:40~12:45 終了・解散

場 所 広島県医師会館
(広島市東区二葉の里3-2-3)
広島がん高精度放射線治療センター

●同好会報告

【紫雀会】 片山(恵)世話人

紫雀会 8月例会報告

8月25日に開催されました紫雀会8月例会の報告をいたします。

今月は、本通りにある「マーチャオ・フライ」で開催しました。結果は、1位岡野名人・2位刀禰名人・3位小橋名人となりました。はじめての会場のため、予想外の結果も期待されましたが、3名人のトリオ入賞となりました。

次月の例会は、いつもの庚午クラブにて開催する予定です。紫雀会に入会されていない方の参加も大歓迎です。みなさんのご参加、心よりお待ちしています。

●会員記念日

祝 連続出席100% (4名)

山木君 (36年)

日域君 (36年)

浜井君 (27年)

豊岡君 (24年)



ご結婚記念日おめでとうございます。

(4名)

笹野君

松田君

長谷川君

大植君

● 山縣亮太選手の銀メダル祝賀会 小橋世話人

リオ五輪出場決定の祝賀会を7月14日に開きましたが、今回見事銀メダルを取られましたので、この快挙を皆で祝いたいと思います。本人は、残念ながら来られませんが、銀メダルを見せていただくよう交渉中です。出欠表を回していますので、多数の御参加をよろしくお願ひいたします。

●スマイルボックス SAA 柴田君

柴田君 (自主申告)

8月19日、中国5県のL Pガス協会は、中国ブロック研修会・懇親会を開催しました。不肖、私柴田が広島県L Pガス協会青年委員会及び、中国ブロック青年委員会の委員長を拝命しております。研修は「ボトムアップの社員教育」。懇親会はマツダスタジアムのパーティフロアでカープ対ヤクルトを観戦しました。勿論、勝ちました。ということで、笑顔で出宝させていただきます。

●羽井君

7月29日の中国新聞によりますと、内外飼料株のグループ会社の、鶏卵・鶏肉卸の株フレックスは、これまで香港に向けて博多港から輸出していたルートを、一部広島港からのルートに切替え、より新鮮な卵を低コストで海外へ届ける体制を作られました。株フレックスと羽井さんの益々のご活躍を祈念いたします。

●紫雀会

1位 岡野名人 (ダブル)

2位 刀禰君

3位 小橋君



例会風景



職場のパワハラ

松田 健君

1. パワハラとは

パワハラとは、「同じ職場で働く者に対して、職務上の地位や人間関係などの職場内の優位性を背景に、業務の適正な範囲を超えて、精神的・身体的苦痛を与える又は職場環境を悪化させる行為」をいいます。上司から部下に対する暴力・暴言などが典型的ですが、部下から上司に対するパワハラもあります。なお、業務の適正な範囲内で行われる業務指導はパワハラではありません。

パワハラは、①身体的な攻撃（暴行など）、②精神的な攻撃（名誉毀損発言、暴言など）、③人間関係からの切り離し（隔離、無視など）、④過大な要求、⑤過小な要求、⑥プライバシーの侵害の6つに分類することができます。

2. パワハラの問題点

パワハラをうけた被害者は、仕事への意欲や自信を喪失して、休職や退職をしたり、最悪の場合、自殺に至ることもあります。他方、パワハラを行った加害者は、刑事、民事責任を負ったり、社内の懲戒処分を受ける可能性があります。また、周りの従業員もパワハラを見聞きすることで、仕事への意欲が低下することがあります。また、会社も、パワハラがあると従業員の士気が低下して業績が悪化する、人材が流出する、企業イメージが悪化し優秀な人材を採用することが困難になる、裁判によって使用者責任を問われるなどのリスクを負うことになります。

このようにパワハラは、被害者、加害者、周りの従業員、会社の誰にとってもデメリットしかありません。したがって、会社はパワハラを未然に防止する必要があります。

3. パワハラの予防

パワハラを予防するためには、①パワハラを

許さないというトップの強いメッセージを示すこと、②就業規則に規定するなどしてルール化すること、③従業員アンケートの実施などによりパワハラの実態を把握すること、④研修や講習などを実施して社員教育をすること、⑤社内報やポスターを利用してパワハラ防止を社員に周知すること、⑥パワハラの相談窓口を設けることが有用です。

4. パワハラが起きたら

迅速かつ適切な調査を行う必要があります。そのうえで、パワハラがあったと判断される場合は、加害者に対する懲戒処分を検討するなどの対応が必要になります。

国際ロータリー第2710地区では

“がん罹患率の減少”

“第2710地区ではがんで手遅れになる会員は一人もいない”

“還暦の春を泣かせない”

を合言葉にしましょう

「がん予防普及推進」の 具体的な努力目標

- がん一次予防（禁煙、食習慣の改善）の普及推進
がんを防ぐための12か条を日常生活へ習慣づける
 - 禁煙
 - 分煙啓発活動
 - 食生活の改善
- 二次予防によってがんを早期に発見し治癒へ
・がん検診受診率の向上
- がん患者の就労に関する環境整備
- 青少年に対するがん教育の推進
 - 喫煙の有害性を理解し行動する
 - 規則正しい生活習慣を身につける

●卓話予告

日時	テ　ー　マ
9/29(木)	「新会員卓話」 北村和之君、石山成之君



1. 真実かどうか?
2. みんなに公平か?
3. 好意と友情を深めるか?
4. みんなのためになるかどうか?

広島西RC [検索](#) 

例会日・木曜日 12:30~13:30

事務所・〒730-0011 広島市中区基町6-78

例会場・ANAクラウンプラザホテル広島

リーガロイヤルホテル広島13F

会長 香川 基吉

TEL 082-221-4894・FAX 082-221-4870

幹事 新原 靖

E-mail : hwrc@godorc.gr.jp

作成・会報雑誌・広報委員会